

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Tampereen kaupungin ja Tampereen Vesi Oy:n välisen henkilöstön siirtymistä koskevan sopimuksen hyväksyminen**

**TRE:6167/01.02.07/2023**

**Lisätietoja päätöksestä**

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja juristi Kim Pråhl, puh. 040 7576 639, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Liitteenä oleva sopimus henkilöstön siirtymisessä noudatettavista periaatteista Tampereen kaupungin ja Tampereen Vesi Oy:n välillä hyväksytään.

Sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään henkilöstöjohtaja, jota vakanssia tällä hetkellä hoitaa Niina Pietikäinen.

**Perustelut**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen:

Tampereen kaupunginvaltuusto päätti 30.1.2023 § 9 Tampereen Vesi Liikelaitoksen yhtiöittämisestä. Päätöksen mukaan Tampereen kaupunki myy Tampereen Vesi Liikelaitoksen liiketoiminnan Tampereen Vesi Oy:lle. Tampereen Vesi Liikelaitoksen henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan Tampereen Vesi Oy:n palvelukseen 1.1.2024 vanhoina työntekijöinä.

Sopimuksessa henkilöstön siirtymisessä noudatettavista periaatteista määritellään henkilöstön siirtymiseen liittyvät periaatteet ja kuvataan Tampereen Vesi Oy:n henkilöstöpolitiikan pääkohdat.

Sopimuksesta on neuvoteltu yhteistoiminnan hengessä henkilöstön edustajien kanssa 16.11.2023 ja 18.12.2023. Sopimusluonnosta on esiteltely Tampereen Vesi Liikelaitoksen yhteistoimintalain mukaisessa tilaisuudessa 20.11.2023. Henkilöstön edustajat ovat lausuneet hyväksyvänsä sopimuksen.

Sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään henkilöstöjohtaja, jota vakanssia tällä hetkellä hoitaa Niina Pietikäinen.

Hallintosäännön 36 §:n 31)-kohdan mukaan konsernijohtaja päättää sopimusten hyväksymisestä, ellei muualla toisin määrätä.

**Tiedoksi**

Niina Pietikäinen, Kim Pråhl, Tampereen Vesi Oy:n hallituksen puheenjohtaja Matti Sommarberg

Liitteet:

- 1 Sopimus henkilöstön siirtymisessä noudatettavista periaatteista, Tampereen Vesi Oy ja Tampereen kaupunki
- 2 Henkilöstön edustajien lausunto sopimukseen henkilöstön

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

siirtymisessä noudatettavista periaatteista

**Allekirjoitus**

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

**Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös asetetaan nähtäville 27.12.2023 Tampereen kaupungin verkkosivulle [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)

Ote päätöksestä on lähetetty 21.12.2023 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti

Tampere  
21.12.2023

Mia Helin  
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§ 221

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)